

## **Алгоритм расчета пособия по уходу за ребенком**

**Первое!**

### **ОПРЕДЕЛЯЕМ СРЕДНИЙ ЗАРАБОТОК ЗА РАСЧЕТНЫЙ ПЕРИОД**

Учитываем все выплаты, которые облагаются взносами на обязательное социальное страхование, начисленные в пользу сотрудницы за 12 календарных месяцев перед месяцем отпуска по уходу за ребенком. Исключаем время болезни, декрета и другие периоды (п. 6, 8 Положения, утв. постановлением Правительства РФ от 15.06.07 № 375).

**Второе!**

### **ПОДСЧИТЫВАЕМ СРЕДНЕДНЕВНОЙ ЗАРАБОТОК**

Сумму среднего заработка за расчетный период делим на число дней периода, за который учитывается заработок 1111,11 руб. (250 000 руб. : 225 дн.)

**Третье!**

### **НАХОДИМ СРЕДНЕМЕСЯЧНЫЙ ЗАРАБОТОК**

Среднедневной заработок умножаем на коэффициент 30,4 (ч. 5.1 ст. 14 Федерального закона от 29.12.06 № 255-ФЗ). 33 777,74 руб. (1111,11 руб. . 30,4 дн.)

**Четвертое!**

### **ОПРЕДЕЛЯЕМ ПРЕДЕЛЬНЫЙ РАЗМЕР СРЕДНЕМЕСЯЧНОГО ЗАРАБОТКА**

Максимальную сумму выплат, на которую начисляются страховые взносы – 415 000 рублей делим на количество месяцев в году. 34 583,33 руб. (415 000 руб. : 12 мес.)

**Пятое!**

### **СРАВНИВАЕМ МАКСИМАЛЬНЫЙ И ФАКТИЧЕСКИЙ СРЕДНИЙ ЗАРАБОТОК**

Для расчета пособия берем меньшую величину: либо предельный месячный заработок (четвертое), либо фактический (третье).

**Последнее!**

### **РАССЧИТЫВАЕМ ДЕТСКОЕ ПОСОБИЕ**

Оно составляет 40 процентов от среднего заработка сотрудницы. Если отпуск длится не весь месяц, пособие рассчитывают пропорционально календарным дням отпуска (включая выходные и праздники). 13 511,1 руб. (33 777,74 руб. × 40%)

Пособие по уходу за первым малышом не может быть меньше 2060,41 руб. (1500 руб. × 1,10 × 1,13 × 1,0185 × 1,085).  
А за вторым и каждым последующим малышом минимум равен 4120,82 руб. (3000 руб. × 1,10 × 1,13 × 1,0185 × 1,085).