

## **Алгоритм расчета пособия по нетрудоспособности**

### **Первое!**

#### **ОПРЕДЕЛЯЕМ СРЕДНИЙ ЗАРАБОТОК ЗА РАСЧЕТНЫЙ ПЕРИОД**

Учитываем все выплаты, которые облагаются взносами на обязательное социальное страхование, начисленные в пользу сотрудника за 12 календарных месяцев перед месяцем нетрудоспособности (п. 6, 8 Положения, утв. постановлением Правительства РФ от 15.06.07 № 375).

### **Второе!**

#### **ПОДСЧИТЫВАЕМ СРЕДНЕДНЕВНОЙ ЗАРАБОТОК**

Сумму среднего заработка за расчетный период делим на число дней в периоде, за который учитывается заработок.

### **Третье!**

#### **НАХОДИМ ПРЕДЕЛЬНЫЙ РАЗМЕР СРЕДНЕДНЕВНОГО ЗАРАБОТКА**

Максимальную сумму выплат, на которую начисляются страховые взносы – 415 000 рублей, делим на количество календарных дней в году 1136,99 руб. (415 000 руб. : 365 дн.)

### **Четвертое!**

#### **СРАВНИВАЕМ МАКСИМАЛЬНЫЙ И ФАКТИЧЕСКИЙ СРЕДНИЙ ЗАРАБОТОК**

Для расчета пособия берется меньшая величина: либо предельный среднедневной заработок (пункт № 3), либо фактический (пункт № 2).

### **Пятое!**

#### **СЧИТАЕМ ДНЕВНОЕ ПОСОБИЕ ИСХОДЯ ИЗ СТРАХОВОГО СТАЖА**

Среднедневной заработок корректируем на процент, который зависит от страхового стажа сотрудника (60% – до 5 лет, 80% – от 5 до 8 лет, 100% – от 8 лет, МРОТ, увеличенный на районный коэффициент, – менее 6 месяцев).

### **Последнее!**

#### **ОПРЕДЕЛЯЕМ ИТОГОВУЮ СУММУ ПОСОБИЯ**

Величину дневного пособия умножаем на количество календарных дней временной нетрудоспособности.

Первые два дня – за счет работодателя

Остальные дни – за счет ФСС