

## Алгоритм расчета пособия по беременности и родам

Первое!

### ОПРЕДЕЛЯЕМ СРЕДНИЙ ЗАРАБОТОК ЗА РАСЧЕТНЫЙ ПЕРИОД

Учитываем все выплаты, которые облагаются взносами на обязательное социальное страхование, начисленные в пользу сотрудницы за 12 календарных месяцев перед месяцем отпуска по беременности и родам. Исключаем время болезни, декрета, командировки, а также другие периоды (п. 6, 8 Положения, утв. постановлением Правительства РФ от 15.06.07 № 375).

- 250 000 руб. за 225 дней

Второе!

### ПОДСЧИТЫВАЕМ СРЕДНЕДНЕВНОЙ ЗАРАБОТОК

Сумму среднего заработка за расчетный период делим на число дней в периоде, за который учитывается заработок.

- 1111,11 руб. (250 000 руб. : 225 дн.)

Третье!

### НАХОДИМ ПРЕДЕЛЬНЫЙ РАЗМЕР СРЕДНЕДНЕВНОГО ЗАРАБОТКА

Максимальную сумму выплат, на которую начисляются страховые взносы, – 415 000 рублей делим на количество календарных дней в году.

- 1136,99 руб. (415 000 руб. : 365 дн.)

Четвертое!

### СРАВНИВАЕМ МАКСИМАЛЬНЫЙ И ФАКТИЧЕСКИЙ СРЕДНИЙ ЗАРАБОТОК

Для расчета пособия берется меньшая величина: либо предельный среднедневной заработок (третье) либо фактический (второе).

- 1111,11 руб. < 1136,99 руб.

Последнее!

### ОПРЕДЕЛЯЕМ ИТОГОВУЮ СУММУ ПОСОБИЯ

Размер пособия не зависит от продолжительности стажа, поэтому среднедневной заработок умножаем на всю продолжительность отпуска по беременности и родам.

- 155 555,4 руб. (1111,11 руб. × 140 дн.)

**Исключение:** если страховой стаж сотрудницы менее шести месяцев, декретные выплачивают в размере одного МРОТ, увеличенного на районный коэффициент, за каждый календарный месяц отпуска по беременности и родам.